



# CODI ÈTIC

**FUNDACIÓ TUTELAR**  
SANTA MARIA DE COMABELLA

# ÍNDEX

01 Introducció	3
02 Missió, Visió, Valors	4
03 Compromisos	5



Donar suport  
seguint els  
nostres valors

# 01 INTRODUCCIÓ



La Fundació Privada Tutelar Santa Maria de Comabella neix el 22 de juny de l'any 1994, amb la voluntat de donar resposta a la necessitat de tutela legal de les persones amb discapacitat intel·lectual ateses per la que és avui la FUNDACIO AMPANS, sent aquesta l'entitat promotora de la mateixa. Posteriorment, com a servei s'ha obert a la ciutadania en general, per les persones vulnerables que tenen necessitat de suport i acompanyament.

La finalitat de la Fundació, tal i com es recull en els seus Estatuts, és tenir cura i protegir, sense ànim de lucre, en concepte de tutor, curador, òrgan fiscalitzador de la tutela o de qualsevol altra figura jurídica prevista o permesa a la Llei 25/2010, de 29 de juliol, del Llibre Segon del Codi Civil de Catalunya, relatiu a la persona i família que va entrar en vigor el gener de 2011.

El servei està dirigit a les persones a qui legalment se'ls hi ha modificat la seva capacitat d'obrar sempre dins l'àmbit de Catalunya, preferentment a la Comarca del Bages i limítrofes. La Fundació desenvolupa les funcions de suport i acompanyament envers aquestes persones, procurant sempre pel seu benestar integral.

Aquest codi assenyala valors i actituds que han d'orientar el bon fer del conjunt del servei, vàlid per tots els grups d'interès, No entra a definir pràctiques concretes que haurien de regir el comportament de tothom, entenem que els codis de conducta poden ser instruments complementaris al contingut i implementació d'aquest codi que promou valors i actituds.

La Fundació Tutelar Santa Maria de Comabella adquireix un compromís ètic en la seva gestió amb la finalitat de vetllar pel respecte dels drets fonamentals i les bones pràctiques envers les persones que se'ls hi ha modificat la capacitat d'obrar.

# 02 MISSIÓ, VISIÓ, VALORS



## MISSIÓ

La nostra missió es donar suport en la presa de decisions a les persones en l'exercici de la seva capacitat jurídica, a través d'una atenció personalitzada, i procurant la seva plena inclusió a la comunitat, tot realitzant també una tasca sensibilitzadora per tal de fomentar el respecte als seus drets.

## VISIÓ

En consonància amb la missió, la Fundació Tutelar Santa Maria de Comabella pretén ser:

- Una entitat referent entre les entitats que donen suport en la presa de decisions a les persones en l'exercici de la seva capacitat jurídica.
- Consolidar-se a les comarques centrals a partir del compromís amb la societat.
- Esdevenir un recurs de suport i confiança per la ciutadania.

## VALORS

Els valors són els principis que impregnen l'organització, i han de regir els comportaments de tots els seus integrants al relacionar-se amb el seu entorn i grups d'interès.

Els valors que la fundació ha definit són els següents:

- Respecte
- Amabilitat i tracte humà
- Promoció de l'autodeterminació
- Professionalitat

L'aplicació d'aquests valors comporta els següents compromisos o actituds, agrupats en funció dels diferents grups d'interès; que han de preservar totes les persones que integren la fundació (patronat, direcció i resta de treballadors) en funció de les seves responsabilitats.



## Compromisos amb la persona amb necessitat de suport en l'exercici de la capacitat jurídica

### Relacionats amb l'atenció

- No es discriminarà la persona per cap tipus de raó, ja sigui discapacitat, sexe, edat, ètnia, ideologia, llengua, situació econòmica, etc.
- Es tractarà a tothom amb la mateixa consideració i respecte.
- Es garantirà un tracte càlid, humà i proper
- Es mantindrà una relació de confiança, transparència, honestedat i professionalitat, oferint serveis de qualitat, donant assessorament i adaptant-nos i anticipant-nos a les seves necessitats presents i futures.
- Es promourà la honestedat en les nostres intervencions per evitar expectatives decebedores.
- En cap cas s'utilitzarà la relació de confiança mútua, superioritat, necessitat o vulnerabilitat envers la persona o la seva família, per induir-los a fer actes de disposició econòmica a costa del seu perjudici i en benefici de la fundació o en benefici personal.
- El suport i acompanyament a la persona serà personalitzat.
- Es defensarà la dignitat i la llibertat de totes les persones, el respecte a la diversitat, l'equitat i la justícia social.

# 03 COMPROMISOS



## Relacionats amb la promoció de la seva autodeterminació

- Es revisarà la sentència i s'explicarà a la persona que necessita suport l'abast de la mateixa, com el marc en que es mourà la nostra intervenció.
- Es revisarà la sentència i s'ajustarà la nostra intervenció a l'abast de la mateixa.
- Es facilitarà la informació perquè la persona pugui prendre les decisions amb les menys incerteses possibles, i amb coneixement dels riscos que la seva presa de decisió implica.
- El professional tindrà la funció de suport i acompanyament de les persones en el seu projecte de vida.
- Es farà un seguiment individual i permanent de la persona i s'analitzarà si l'abast de la seva capacitació s'ajusta a l'abast del seu suport, promovent en cas de discordança la revisió del mateix, incloent la capacitació legal si en algun cas fos possible.
- Es facilitarà la participació activa i el compromís de les persones, treballant per elles i sobretot amb elles.

# 03 COMPROMISOS



## Relacionats amb la defensa dels drets de les persones

- Es respectaran, promouran i defensaran els drets de la persona que necessita suport.
- S'educarà a la persona que necessita suport en els drets, i també en els deures, que té com a persona i com a ciutadà.
- Es vetllarà per la igualtat d'oportunitats de totes les persones davant la llei.

## Relacionats amb la intimitat i la protecció de dades

- S'evitarà la intromissió injustificada tant en els espais personals com en els aspectes de la vida privada de la persona
- S'assegurarà un ús responsable de la informació obtinguda de cada persona, tant durant com després del procés de modificació de la capacitat.

# 03 COMPROMISOS



## Compromisos amb el personal

- Es vetllarà perquè tot el personal comparteixi els valors de l'organització, el compliment d'aquest codi d'ètica i s'impliqui en el projecte.
- Es vetllarà per generar un clima de treball basat en la confiança, el respecte mutu i la col·laboració.
- Es fomentarà la participació dels professionals en la presa de decisions de la organització, potenciant així el sentiment de pertinença.
- Es vetllarà perquè tots els treballadors tinguin la formació necessària per desenvolupar la seva tasca.
- Es vetllarà perquè totes les persones tinguin els mitjans i equipaments necessaris pel bon desenvolupament del seu lloc de treball.
- Es vetllarà perquè tot el personal tingui cura de les infraestructures i materials de l'entitat i perquè aquests tinguin un ús principalment professional, i perquè aquest no siguin utilitzats en la comissió de cap acte il·lícit.
- Es vetllarà perquè el personal sigui respectuós amb la imatge de l'organització i de les persones que la integren.
- Es vetllarà per garantir la seguretat i la prevenció de la salut en tots els llocs de treball.
- S'Incentivarà el debat i les bones pràctiques professionals amb les entitats prestadores de serveis.
- S'evitarà rebre a títol personal regals o presents d'usuaris, proveïdors, usuaris, famílies o de qualsevol altre origen i, si es dona el cas, es posaran a disposició de l'organització.



# 03 COMPROMISOS



## Compromisos amb els proveïdors

— Es seleccionaran els proveïdors en base a criteris objectius de competència tècnica, la capacitat empresarial, la relació qualitat preu, conducta ètica i la seva responsabilitat social corporativa. S'evitarà qualsevol tracte d'amiguisme i favoritisme. En igualtat de condicions es seleccionaran proveïdors de la comarca o zona de desenvolupament de l'activitat i/o que col·laborin amb l'organització ja sigui com a aliats, espònsors o donants.

— Es promourà una política tant d'exigència com de respecte i lleialtat amb els proveïdors, buscant una relació estable, col·laboradora i compromesa que aportï valor a l'organització.

## Compromisos amb la societat, el territori i l'entorn

— Es treballarà per generar consciència social envers les persones amb necessitat de suport en la presa de decisions en l'exercici de la capacitat jurídica modificada.

— Es fomentarà la participació i implicació de la societat en general en el projecte de la Fundació Tutelar Santa Maria de Comabella.

# 03 COMPROMISOS



- La Fundació com organització no lucrativa promoguda per la societat civil no tolerarà ser utilitzada per tercers per ocultar o encobrir l'origen il·lícit de bens, ni perquè la persona que ha comès el delictes pugui eludir les conseqüències legals dels seus actes.
- Es vetllarà el compliment dels requisits legals, contractuals o d'una altra índole que siguin aplicables a l'organització en qualsevol de les seves activitats i/o processos.
- S'impulsarà el treball en xarxa, les aliances i relacions de cooperació quan ajudin a complir la missió, o avançar en la visió de l'entitat.
- S'identificaran, s'avaluaran i es gestionaran els efectes mediambientals de les nostres activitats amb l'objectiu de minimitzar-los.
- El registre de la informació econòmica financera reflectirà la imatge fidel de totes les transaccions realitzades i, per tant, reflectirà la veritable situació econòmica i financera de l'entitat.
- La Fundació com a entitat promoguda per la societat civil i regulada tant pels seus estatuts com per les disposicions del llibre tercer del Codi Civil de Catalunya, i subjecte a la supervisió i control del Protectorat, farà les comunicacions i obtindrà les autoritzacions prèvies pertinents d'aquells actes amb transcendència econòmica quan sigui preceptiu fer-les o obtenir-les.



**FUNDACIÓ TUTELAR**

SANTA MARIA DE COMABELLA

---

Per a més informació:  
[fundacio@comabella.cat](mailto:fundacio@comabella.cat)

