



CODI ÈTIC

**FUNDACIÓ
SANTA MARIA
DE COMABELLA**

ÍNDEX

01 Introducció	3
02 Missió, Visió, Valors	4
03 Compromisos	5



Donar suport
seguint els
nostres valors

01 INTRODUCCIÓ



La Fundació Santa Maria de Comabella neix el 22 de juny de l'any 1994, amb la voluntat de donar resposta a la necessitat de donar suport en la presa de decisions en l'exercici de la seva capacitat jurídica de les persones amb discapacitat intel·lectual ateses per la que es avui la FUNDACIO AMPANS, sent aquesta l'entitat promotora de la mateixa. Posteriorment, com a servei s'ha obert a la ciutadania en general, a qualsevol persona amb discapacitat adulta, pel motiu que sigui, amb dificultats en la presa de decisions que necessiti suport. La finalitat de la Fundació, tal i com es recull en els seus Estatuts, és

1. la provisió de suports per exercir la seva capacitat jurídica a les persones en situació de discapacitat major d'edat en condicions d'igualtat., mitjançant la figura de l'assistència o qualsevol altre prevista amb aquesta finalitat a la legislació aplicable, i en especial al Codi Civil de Catalunya.
2. la provisió de suports per la millora de la qualitat de vida de les persones amb dificultats per exercir la seva capacitat jurídica per aconseguir la seva plena integració social.
3. la sensibilització de la societat respecte a aquest col·lectiu.

El servei està dirigit a les persones amb necessitats de suport en la presa de decisions en l'exercici de la seva capacitat jurídica sempre dins l'àmbit de Catalunya, preferentment a la Comarca del Bages i limítrofes. La Fundació desenvolupa les funcions de suport i acompanyament envers aquestes persones, procurant sempre pel seu benestar integral.

Aquest codi assenyalava valors i actituds que han d'orientar el bon fer del conjunt del servei, vàlid per tots els grups d'interès, No entra a definir pràctiques concretes que haurien de regir el comportament de tothom, entenem que els codis de conducta poden ser instruments complementaris al contingut i implementació d'aquest codi que promou valors i actituds.

La Fundació Santa Maria de Comabella adquireix un compromís ètic en la seva gestió amb la finalitat de vetllar pel respecte dels drets fonamentals i les bones pràctiques vers les persones amb necessitats de suport en la presa de decisions.

02 MISSIÓ, VISIÓ, VALORS



MISSIÓ

La nostra missió es donar suport en la presa de decisions a les persones en l'exercici de la seva capacitat jurídica, a través d'una atenció personalitzada, i procurant la seva plena inclusió a la comunitat, tot realitzant també una tasca sensibilitzadora per tal de fomentar el respecte als seus drets.

VISIÓ

En consonància amb la missió, la Fundació Santa Maria de Comabella pretén ser:

- Una entitat referent entre les entitats que donen suport en la presa de decisions a les persones en l'exercici de la seva capacitat jurídica.
- Consolidar-se a les comarques centrals a partir del compromís amb la societat.
- Esdevenir un recurs de suport i confiança per la ciutadania.

VALORS

Els valors són els principis que impregnen l'organització, i han de regir els comportaments de tots els seus integrants al relacionar-se amb el seu entorn i grups d'interès.

Els valors que la fundació ha definit són els següents:

- Respecte
- Amabilitat i tracte humà
- Promoció de l'autodeterminació
- Professionalitat

L'aplicació d'aquests valors comporta els següents compromisos o actituds, agrupats en funció dels diferents grups d'interès; que han de preservar totes les persones que integren la fundació (patronat, direcció i resta de treballadors) en funció de les seves responsabilitats.



Compromisos amb la persona amb necessitat de suport en l'exercici de la capacitat jurídica

Relacionats amb l'atenció

- No es discriminarà la persona per cap tipus de raó, ja sigui discapacitat, sexe, edat, ètnia, ideologia, llengua, situació econòmica, etc.
- Es tractarà a tothom amb la mateixa consideració i respecte.
- Es garantirà un tracte càlid, humà i proper
- Es mantindrà una relació de confiança, transparència, honestedat i professionalitat, oferint serveis de qualitat, donant assessorament i adaptant-nos i anticipant-nos a les seves necessitats presents i futures.
- Es promourà la honestedat en les nostres intervencions per evitar expectatives decebedores.
- En cap cas s'utilitzarà la relació de confiança mútua, superioritat, necessitat o vulnerabilitat envers la persona o la seva família, per induir-los a fer actes de disposició econòmica a costa del seu perjudici i en benefici de la fundació o en benefici personal.
- El suport i acompanyament a la persona serà personalitzat.
- Es defensarà la dignitat i la llibertat de totes les persones, el respecte a la diversitat, l'equitat i la justícia social.

03 COMPROMISOS



Relacionats amb la promoció de la seva autodeterminació

- Es revisarà la sentència i s'explicarà a la persona que necessita suport l'abast de la mateixa, com el marc en que es mourà la nostra intervenció.
- Es revisarà la sentència i s'ajustarà la nostra intervenció a l'abast de la mateixa.
- Es facilitarà la informació perquè la persona pugui prendre les decisions amb les menys incerteses possibles, i amb coneixement dels riscos que la seva presa de decisió implica.
- El professional tindrà la funció de suport i acompanyament de les persones en el seu projecte de vida.
- Es farà un seguiment individual i permanent de la persona i s'analitzarà si l'abast de les mesures determinades en el procés de provisió de mesures judicials de suport s'ajusten a les seves necessitats reals, promovent en cas de discordança la revisió de les mateixes.
- Es facilitarà la participació activa i el compromís de les persones, treballant per elles i sobretot amb elles.

03 COMPROMISOS



Relacionats amb la defensa dels drets de les persones

- Es respectaran, promouran i defensaran els drets de la persona que necessita suport.
- S'educarà a la persona que necessita suport en els drets, i també en els deures, que té com a persona i com a ciutadà.
- Es vetllarà per la igualtat d'oportunitats de totes les persones davant la llei.

Relacionats amb la intimitat i la protecció de dades

- S'evitarà la intromissió injustificada tant en els espais personals com en els aspectes de la vida privada de la persona
- S'assegurarà un ús responsable de la informació obtinguda de cada persona, tant durant com després del procés de provisió de mesures judicials de suport a les persones amb discapacitat.



Compromisos amb el personal

- Es vetllarà perquè tot el personal comparteixi els valors de l'organització, el compliment d'aquest codi d'ètica i s'impliqui en el projecte.
- Es vetllarà per generar un clima de treball basat en la confiança, el respecte mutu i la col·laboració.
- Es fomentarà la participació dels professionals en la presa de decisions de la organització, potenciant així el sentiment de pertinença.
- Es vetllarà perquè tots els treballadors tinguin la formació necessària per desenvolupar la seva tasca.
- Es vetllarà perquè totes les persones tinguin els mitjans i equipaments necessaris pel bon desenvolupament del seu lloc de treball.
- Es vetllarà perquè tot el personal tingui cura de les infraestructures i materials de l'entitat i perquè aquests tinguin un ús principalment professional, i perquè aquest no siguin utilitzats en la comissió de cap acte il·lícit.
- Es vetllarà perquè el personal sigui respectuós amb la imatge de l'organització i de les persones que la integren.
- Es vetllarà per garantir la seguretat i la prevenció de la salut en tots els llocs de treball.
- S'Incentivarà el debat i les bones pràctiques professionals amb les entitats prestadores de serveis.
- S'evitarà rebre a títol personal regals o presents d'usuaris, proveïdors, usuaris, famílies o de qualsevol altre origen i, si es dona el cas, es posaran a disposició de l'organització.



Compromisos amb els proveïdors

— Es seleccionaran els proveïdors en base a criteris objectius de competència tècnica, la capacitat empresarial, la relació qualitat preu, conducta ètica i la seva responsabilitat social corporativa. S'evitarà qualsevol tracte d'amiguisme i favoritisme. En igualtat de condicions es seleccionaran proveïdors de la comarca o zona de desenvolupament de l'activitat i/o que col·laborin amb l'organització ja sigui com a aliats, espònsors o donants.

— Es promourà una política tant d'exigència com de respecte i lleialtat amb els proveïdors, buscant una relació estable, col·laboradora i compromesa que aportï valor a l'organització.

Compromisos amb la societat, el territori i l'entorn

— Es treballarà per generar consciència social envers les persones amb necessitat de suport en la presa de decisions en l'exercici de la capacitat jurídica.

— Es fomentarà la participació i implicació de la societat en general en el projecte de la Fundació Santa Maria de Comabella.

03 COMPROMISOS



- La Fundació com organització no lucrativa promoguda per la societat civil no tolerarà ser utilitzada per tercers per ocultar o encobrir l'origen il·lícit de bens, ni perquè la persona que ha comès el delictes pugui eludir les conseqüències legals dels seus actes.
- Es vetllarà el compliment dels requisits legals, contractuals o d'una altra índole que siguin aplicables a l'organització en qualsevol de les seves activitats i/o processos.
- S'impulsarà el treball en xarxa, les aliances i relacions de cooperació quan ajudin a complir la missió, o avançar en la visió de l'entitat.
- S'identificaran, s'avaluaran i es gestionaran els efectes mediambientals de les nostres activitats amb l'objectiu de minimitzar-los.
- El registre de la informació econòmica financera reflectirà la imatge fidel de totes les transaccions realitzades i, per tant, reflectirà la veritable situació econòmica i financera de l'entitat.
- La Fundació com a entitat promoguda per la societat civil i regulada tant pels seus estatuts com per les disposicions del llibre tercer del Codi Civil de Catalunya, i subjecte a la supervisió i control del Protectorat, farà les comunicacions i obtindrà les autoritzacions prèvies pertinents d'aquells actes amb transcendència econòmica quan sigui preceptiu fer-les o obtenir-les.



Per a més informació:
fundacio@comabella.cat

